

**ÊTES-VOUS BIEN PROTÉGÉ CONTRE
LES CYBER-ATTAQUES ?**

Sham Cyber Solutions®, une solution conçue pour vous !


 Newslet
hebdom

Partager

J'aime 0

Tweeter

Share



Femmes de santé : une association pour leur "donner des elles"

Réseau CHU - vendredi 16 octobre 2020.

172 vu(s)



L'association "[Donner des Elles à la Santé](#)", qui a annoncé le 6 octobre son lancement officiel, se donne comme mission de faire avancer l'égalité entre les femmes et les hommes dans le secteur professionnel de la santé.

L'initiative vise à créer collectivement un environnement favorable au développement de la carrière des femmes médecins et une solidarité de « femmes, engagées dans la santé », mais aussi de « médecins, acteurs de l'égalité Femmes-Hommes ». Donner des Elles à la Santé réfléchit également

à des pistes d'évolution des établissements de santé publics ou privés pour aller vers plus d'égalité et développe les mises en réseau de femmes médecins en favorisant le mentorat.

Composée d'un collectif d'acteurs publics et privés et d'un comité de pilotage de 17 membres, l'association est présidée par **Géraldine Pignot, chirurgienne urologue à Marseille**, très impliquée dans la lutte pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Cette initiative s'inscrit dans la lignée des deux Forums Femmes & santé qui se sont tenus en Rhône Alpes (2016 et 2017) puis à Paris (ELLE active santé) afin d'écouter les femmes et de les accompagner dans le développement de leurs carrières.

Être médecin et femme à l'hôpital, un dilemme ?

Premier combat porté par l'association : **les carrières féminines au sein de l'hôpital**. Car si aujourd'hui parmi les moins de 30 ans, 52% des médecins sont des femmes, elles ne sont que 20% à occuper un poste de PU-PH (Professeur des universités-praticien hospitalier). Une enquête IPSOS (1) pour Donner des Elles à la Santé montre que les discriminations commencent très tôt, vont en s'amplifiant et se traduisent par une dévalorisation professionnelle : ainsi, pour 59% des femmes médecins, leurs capacités ont été *a priori* remises en doute.

Ressenties dès les premières années d'études, c'est au moment de l'externat que ces discriminations touchent près d'1 femme médecin sur 2 pour atteindre leur plus haut niveau aux premières années de carrière (près de 6 femmes sur 10) : une situation qui perdure pendant leur carrière pour plus d'1 femme sur 2.

Le sondage Ipsos met aussi en avant **des violences sexistes trop fréquentes et des discriminations de genre à toutes les étapes du parcours des femmes médecins**. Ainsi, 93% des médecins hospitaliers ont déjà fait le constat d'une situation discriminante à l'égard des femmes dans le milieu hospitalier et 82% des femmes médecins déclarent avoir déjà été victimes de comportements sexistes ou de harcèlement que ce soit sur leur physique, apparence ou tenue vestimentaire ou leurs compétences professionnelles. **Un constat corroboré massivement par les hommes qui disent pour les ¾ d'entre eux avoir été témoins de propos déplacés sur le physique et les compétences de leurs homologues féminines.**

Autre difficulté soulignée par les femmes médecins : **le fragile équilibre entre travail hospitalier et obligations familiales**. Près d'1 maman sur 2 avoue qu'elle travaillerait plus si elle était déchargée des contraintes familiales contre seulement 1/3 des pères ! 36% considèrent même avoir modifié leur parcours professionnel en raison de leur charge familiale.

Briser le plafond de verre en santé : des attentes fortes

Les 32 CHRU

 Infos pratiques
Communiqués
Chiffres clés
Sites Internet

Welcome to France Univers
Se faire soigner dans un CHU c

 32 établis
vous acci


Plus d'informations



médecins jugent essentiel le remplacement des congés maternité - et celles impliquant une politique plus volontariste en faveur de l'égalité femmes-hommes - 65% des femmes médecins jugent essentiel l'instauration d'une politique transparente des carrières.

Pour faire avancer vers plus d'égalité, l'association revendique **des actions tout le long du parcours des femmes médecins** : sensibilisation dès les études de médecine aux stéréotypes de genre, solutions concrètes pour remplacer les congés maternités en lançant des pilotes et en s'inspirant d'expériences à l'étranger. Elle entend s'impliquer également dans la transformation des regards, tant des professionnels de santé que des patients et de la société plus largement pour déssexualiser certains métiers et les sortir des stéréotypes habituels (l'aide-soignante et le chirurgien).

« **En tant que femme mais surtout chirurgienne, il m'a été difficile de pouvoir exercer mon métier sans passer à côté de réflexions qui n'auraient jamais pu être envisagées à l'égard d'un homme** », affirme Géraldine Pignot, Urologue à Marseille et Présidente de l'association Donner des Elles à la Santé avant de conclure que le sujet sera clos quand « *une femme médecin pourra rentrer dans une chambre d'hôpital sans que le patient pense que c'est une infirmière* ».

Fort de ces constats, l'association Donner des Elles à la Santé portera dans les mois à venir **plusieurs propositions pour faire avancer l'égalité Femmes-Hommes et la féminisation des postes à responsabilité au sein de l'hôpital**. Une charte pour l'égalité à l'hôpital sur le modèle de l'hôpital de Thuir devrait prochainement voir le jour ainsi qu'une charte pour la visibilité médiatique des femmes. Si les conditions sanitaires le permettent, un événement d'envergure nationale réunissant tous les acteurs qui souhaitent avancer vers plus d'égalité entre les femmes et les hommes devrait avoir lieu en 2021.

Une première action de sensibilisation

L'association a tenu sa première web-émission pour ouvrir le débat sur les discriminations à l'hôpital mais aussi sur les enseignements de la crise de la COVID-19.



1 - Enquête IPSOS : Échantillon : 500 médecins hospitaliers dont 230 femmes et 270 hommes. Données recueillies entre le 6 et le 30 janvier 2020.

A propos de [Donner des Elles à la Santé](#)

Donner des Elles à la Santé est une association loi 1901, née de la rencontre entre deux femmes, profondément engagées dans l'égalité des femmes et des hommes dans le monde de la santé, mais aussi dans la société dans son ensemble : Géraldine Pignot, Chirurgienne & Présidente de l'association et Emmanuelle Quilès, Présidente de Janssen France. Leur constat est sans appel : **malgré une nette féminisation médicale, il y a encore trop peu de femmes à des postes à responsabilité dans le monde de la santé. Pourtant, la mixité est un facteur de cohésion et d'innovation. L'initiative Donner des Elles à la Santé s'engage pour mobiliser tous les acteurs de la santé vers un changement de culture et d'organisation, afin que le monde médical s'enrichisse de cette diversité.**

L'association Donner des Elles à la Santé est composée d'un collectif d'acteurs publics et privés et d'un comité de pilotage de 17 membres. Elle est soutenue par Janssen, Sirius Customizer, J&J Medical Device, Collecteam, ASSPRO/Branchet, Avène, EY, la Région Ile de France, Unicancer, l'INSERM et la FHF.

Catégorie : *A la une, Publication - Communication, Ethique, Les métiers hospitaliers*

Havre et de Rouen manquent d'
actu.fr/normandie/roue...

Deuxième vague de Covid-19 : le
Face à la deuxième vague de Cov
du Havre et de Rouen recherchent
actu.fr



Réseau CHU

@RESEAUCHU

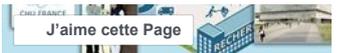
Spectacle : "Thèse et antithèse"
peut-on être chercheur?" 29 no

[Intégrer](#)



Réseau-CHU

14 984 mentions J'aime



Soyez le premier de vos amis à aimer ça.



Réseau-CHU

il y a 16 heures

Face à la deuxième vague de Covid-
du Havre et de Rouen recherchent d
des aides-soignants, des métiers en
difficile de recruter.



ACTU.FR

Deuxième vague de Covid-19

Les rendez-vous santé

22 octobre : journée mondia

24 octobre : journée Nationa
des jeunes

29 octobre : journée mondia

29 octobre : journée mondia

6 novembre : journée nation
l'herpès

[Voir tou](#)



L'afflux de spams et de messages publicitaires rend obligatoire l'insertion de filtres. Pour que cet espace continue à bien remplir sa fonction de passerelle entre les internautes et les institutions, nous vous invitons à remplir les cadres ci-dessous ainsi que le code qui figure dans l'image avant de nous transmettre votre commentaire. Merci de votre compréhension.

Prénom: *

Nom :

Email: *

Commentaire: *

Saisir le code: 

*

* - champ obligatoire

[Voir les règles de l'espace réaction](#)



Mis à jour le : 20-10-2020

Reseau-CHU :

Qui sommes nous ?
Les newsletters
Les rendez-vous santé
Les sites santé
Les actus de Réseau CHU
Semestriel
Articles avant 2001

Les Articles :

Votre santé
Progrès médical
Qualité - Sécurité - Ethique
Relations avec les patients
Management
Aménagement du territoire
Culture en CHU
Revue de presse
#Presidentielle2017

Mieux connaître les CHU :

La carte des CHU de France

Conférence des Directeurs Généraux de Centres Hospitaliers Universitaires (CHU) :

Conférence des DG de CHU
Les Directeurs Généraux
Communiqués de presse
32 CHU : les repères
Assises Nationales des Hôpitaux Universitaires
Conférence des Présidents de CME de CHU
Conférence des Doyens des facultés de médecine

Les CHU

CHU Amiens
CHU Angers
CHU Besançon
CHU Bordeaux
CHRU Brest
CHU Caen
CHU Clermont-Ferrand
CHU Dijon Bourgogne
CHU Grenoble Alpes
CHU La Réunion
CHU Lille
CHU Limoges
Hospices Civils de Lyon

CHU Mon
CHRU Nar
CHU Nant
CHU Nice
CHU Nîme
CHR Orlé
Assistance
Hôpitaux
CHU Point
CHU Poiti
CHU Reim
CHU Renr
CHU Roue



De raire st
CHU de Fr
Getting m
a French l
Hospital

[Qui sommes nous ?](#) - [Mentions légales](#) - [Politique de confidentialité](#) - [Les règles de l'espace réaction](#) - [La Charte des Contributeurs](#) - [Cont site](#) - © 2011 - 2020 Réseau CHU, tous droits réservés **site réalisé par Tryptics**



Ce site respecte les **principes de la charte HONcode**.

Site certifié en partenariat avec la Haute Autorité de Santé (HAS).

Vérifiez ici.