

DOSSIER DE PARTENARIAT

Accélérons l'évolution vers l'égalité femme-homme dans le secteur de la santé

99



Pourquoi se mobiliser?

Si la santé en France est assurée majoritairement par les femmes -

à 80 % pour les métiers du *care* (soigner) et à 52 % pour ceux du *cure* (guérir) dans le monde hospitalier - ces chiffres s'effondrent à mesure que nous montons dans la hiérarchie.

En effet, à titre d'exemple, seuls 20 % des postes PU-PH* sont occupés par des femmes¹!

87 % des femmes médecins affirment s'être senties discriminées dans leur carrière et 58 % confirment que maternité et vie de famille sont des freins pour postuler à des postes à responsabilité²



Qui sommes-nous?

MEMBRES DU BUREAU DE L'ASSOCIATION



PRÉSIDENTE

Dr Géraldine PIGNOT

Chirurgien-urologue - Marseille



VICE-PRÉSIDENTE
Pr Cécile BADOUAL
Anatomo-cytopathologiste - Paris



VICE-PRÉSIDENT
Philippe BANYOLS
Directeur général - CH de Bézier



SECRÉTAIRE

Valérie PERRUCHOT GARCIA

Directrice communication, affaires
publiques et RSE, JANSSEN



SECRÉTAIRE ADJOINTE

Dr Coraline HINGRAY

Psychiatre, praticien hospitalier
en neurologie - Nancy



SECRÉTAIRE ADJOINT

Pr Wissam EL-HAGE

PU-PH* - Tours



TRÉSORIÈRE **Dr Catherine AUZIMOUR**Directrice associée, Sirius-Customizer



TRÉSORIÈRE ADJOINTE

Dr Lise BOUSSEMART

Onco-dermatologue - Rennes

¹⁻ CNG (Centre national de gestion des praticiens hospitaliers), Personnels enseignants et hospitaliers titulaires et stagiaires (Hospitalo-universitaires : HU) : éléments statistiques sur la partie hospitalière de leur activité – situation au 1er janvier 2018, 2018. Disponible en ligne : https://bit.ly/36T60E3

²⁻ Ipsos, Baromètre Donner des Elles à la santé, 2019. Enquête en ligne réalisée auprès de 500 médecins entre le 06 et 30 ianvier 2020

^{*} PU-PH : Professeur des Universités-Praticien Hospitalier

^{*} PU-PH : Professeur des Universités-Praticien Hospitalier

Motre engagement

Les chiffres témoignent de la réalité des stéréotypes de genre. Les organisations en médecine et en recherche restent encore sexistes, même si c'est inconscient. Nous ne pouvons pas rester passives et passifs face à ces situations.

Partant de ce constat, le collectif Donner des ELLES à la santé s'est créé fin 2019 ; et devant l'intérêt suscité auprès des femmes et des hommes en Santé, Donner des ELLES à la santé s'est constitué en association loi 1901 en juillet 2020.

NOTRE MISSION

Encourager le monde de la santé à changer nos regards pour sortir des stéréotypes, pour lutter contre les discriminations, pour donner la parole à des expertes dans les médias ou les congrès scientifiques plus régulièrement... Car c'est ainsi qu'émergeront des modèles féminins inspirants pour les futures générations!



Nous devons être solidaires pour changer ce système.

La mixité, sous toutes ses formes, est toujours une opportunité pour le groupe.

Dr Géraldine Pignot

Chirurgien-Urologue, Présidente de l'association DDL

Des femmes et des hommes à nos côtés

NOS MARRAINES, PARRAINS, MEMBRES DU COMITÉ DE PILOTAGE



Emmanuelle QUILÈS
Présidente,
JANSSEN France



Dr Laurence ALBIGES
Oncologue
Paris



Pr Régine BERCOT Sociologue Lyon



Dr Astrid CHEVANCE
Psychiatre
Paris



Guillemette MILLIÈRE Chargée de mission Santé, Région IDE



Anne RUBINSTEIN
Directrice de cabinet,
AP-HP



Pr Jean-Yves BLAY
Président,
UNICANCER



Dr Marion ALCANTARAHématologue
Paris



Dr Emmanuel BRIQUET
Directeur de la stratégie,
groupe VIVALTO



Corinne HIRSCH Co-fondatrice, Laboratoire de l'égalité



Pr Bach Nga PHAM Doyenne, UFR de médecine de Reims



Pr Jean SIBILIA Président, Doyens de France

NOS PARTENAIRES



















Des actions concrètes en 2020

Malgré la crise sanitaire de la COVID-19, Donner des ELLES à la Santé a, dès sa première année d'existence, engagé des actions pour sensibiliser les actrices et acteurs de santé autour de l'égalité femmehomme à l'hôpital:



BAROMÈTRE NATIONAL IPSOS/ DDL

objectif établir un diagnostic concret sur la perception des inégalités femmehomme à l'hôpital

résultats en janvier 2021

presse papier

presse web



'WEB-ÉMISSION DDL" **LIVE EN 2020**

objectif médiatiser les résultats du baromètre IPSOS et sensibiliser les acteurs de santé à ces situations

résultats en janvier 2021

participant(e)s

en replay



VISIBILITÉ SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

objectif fédérer et faire connaître notre initiative au plus grand nombre, tout en médiatisant nos actions

résultats en janvier 2021







Mos engagements 2021

Nos prochaines actions visent à accompagner les femmes en santé en leur donnant les moyens et le réseau de s'épanouir dans leur carrière professionnelle (accès aux postes à responsabilité par exemple), tout en continuant notre travail de sensibilisation pour l'égalité femme-homme dans le monde de la santé :



DÉMARCHE "ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ"

objectif élaborer une charte co-signée par les actrices et acteurs de santé et la déployer dans les établissements de santé



ACTUALISATION 2021 DU BAROMÈTRE NATIONAL IPSOS/DDL

objectif suivre l'évolution de la place des femmes en santé et identifier les nouvelles perspectives d'amélioration



"ATELIERS DDL" LIVE ET BIMENSUELS

objectif créer un réseau de femmes en santé et leurs donner les moyens de s'épanouir dans leur carrière professionnelle (ex. : accéder à des postes à responsabilité)



VISIBILITÉ EN LIGNE : OUVERTURE DE NOTRE PLATEFORME WEB ET COMMUNICATION À TRAVERS LES RÉSEAUX SOCIAUX

objectif fédérer et faire connaître notre initiative au plus grand nombre, tout en médiatisant nos actions sur LinkedIn et Twitter

VOTRE SOUTIEN EST PRÉCIEUX POUR ATTEINDRE NOTRE OBJECTIF









6 OCTOBRE 2020

En Janvier 2020, IPSOS interrogeait 500 médecins hospitaliers dont 230 Femmes et 270 Hommes pour faire un état des lieux sur la perception des comportements des Femmes et des Hommes en santé. Quel constat ?

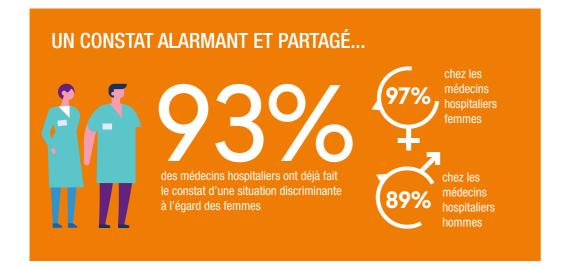
DES COMPORTEMENTS DE DISCRIMINATION DANS LE MILIEU HOSPITALIER

sur le physique, l'apparence ou la tenue vestimentaire des femmes médecins ont déjà été victimes de discrimination (comportements sexistes ou compétences harcèlement) professionnelles

des hommes ont déià été témoins de discrimination envers les femmes







... MAIS DES ÉCARTS DE PERCEPTION CHEZ LES MÉDECINS



QUE LES HOMMES SONT DAVANTAGE SOLLICITÉS DANS DES ACTIVITÉS **DE REPRÉSENTATION**









QUE. POUR UN TRAVAIL ÉGAL. **LES HOMMES SONT** PLUS VALORISÉS **QUE LES FEMMES**







des femmes pensent..



QU'ON DIT QU'ELLES ONT MOINS DE CAPACITÉS QUE LES HOMMES







DES MESURES INSUFFISANTES

des médecins interrogés ont connaissance d'actions mises en place pour favoriser l'égalité professionnelle femmes/hommes dans leur établissement



UN RAPPORT AU TRAVAIL ATYPIQUE

Un médecin sur deux travaille

plus de 50 heures

Une mère sur deux travaillerait plus si elle était dégagée des contraintes familiales (1/3 des pères)

Mous contacter



Florian THOMAS

Directeur de projets

florian.thomas@sirius-paris.com 06 76 29 74 59



Dr Géraldine PIGNOT

Présidente de l'association

gg_pignot@yahoo.fr 06 17 17 49 50

Retrouvez-nous sur nos réseaux sociaux





Et sur notre site internet

www.donnerdeselles.org



Accélérons l'évolution vers l'égalité femme-homme dans le secteur de la santé

"

